

Seminar: Jetzt bin ich die Führungskraft

Das Seminar für aufstrebende Führungskräfte



UPGRADE CONSULTING

Upgrade Consulting - Große Bleichen 12 - D-20354 Hamburg - Tel.: 040 – 46634538

www.upgrade-consulting.de – info@upgrade-consulting.de

Seminar: Jetzt bin ich die Führungskraft

Das Seminar für aufstrebende Führungskräfte

Versierte Führung ist für Führungskräfte aller Bereiche eines Unternehmens ein tragender Teil der täglichen Arbeit. Dabei stellen Führungskräfte das Bindeglied sowohl zwischen den Mitarbeitern als auch dem Management und der grundlegenden Organisation dar wie dem Verkauf, Vertrieb und der Produktion. Zudem gehört es zu der Verantwortlichkeit der Führung, sämtliche Leistungsprozesse zu optimieren.

Die Grundlagen im effizienten Management

Der umfassende, diffizile und sensible Aufgabenbereich der Führungskräfte setzt ein detailliertes Training auf den Gebieten Kommunikation, Kooperation, Motivation, Delegation und der daraus resultierenden Zielvereinbarung voraus.

Seminare für Führungskräfte vermitteln dabei zuvorderst, sich selbst in seiner Management-Position wahrzunehmen. Nur wer über seine Fähigkeiten und Schwachstellen im Bilde ist, kann über die Selbsterkenntnis zur Selbstverantwortung sowie Selbstführung gelangen und damit andere exzellent führen. Wer in Führung liegt, befindet sich in einer Vorbildfunktion, denn die Mitarbeiter prüfen äußerst kritisch, ob das, was Führungskräfte fordern, mit dem Gelebten übereinstimmt.

Ein Seminar für Führungskräfte vermittelt Ihnen anschaulich und praxisorientiert, wie Sie den wesentlichen Aufgaben einer mitarbeiter- und zielorientierten Führung authentisch und souverän nachkommen können. Im Training vertiefen Sie innerhalb einer Gruppe Ihre emotionale Intelligenz, Kommunikationsstärke sowie umfassendes Management-Know-how und lernen diese Soft Skills situationsgerecht und personenbezogen anzuwenden und umzusetzen. Damit können Sie Ihr Team dem Management-Leitbild gemäß und fair-konsequent zu steigender Produktivität und Höchstleistung führen.

Unterstützende Management-Seminare – Ihr Profit

Qualifizierte Führungskräfte-Seminare richten sich an Führungskräfte aus den Bereichen Management, Verkauf, Vertrieb, Projektmanagement und Produktion und sind in Inhalt

UPGRADE CONSULTING

Upgrade Consulting - Große Bleichen 12 - D-20354 Hamburg - Tel.: 040 – 46634538

www.upgrade-consulting.de – info@upgrade-consulting.de

und Aufbau vom Trainer speziell auf die allgemeinen und individuellen Anforderungen der teilnehmenden Führungskräfte zugeschnitten. In einem Management-Seminar erfahren Sie mehr über strategische Unternehmensführung, kluge Handlungsweise im Vertrieb oder die Kunst der Verhandlungsführung. Sie erlernen Techniken für Führungskräfte und Management-Methoden der idealen Führung sowie deren bewusste Verwirklichung im Führungskräfte-Alltag. Praktische Übungen, die der Trainer anhand von Beispielen aus Ihrer und der Führungspraxis der Teilnehmer entwickelt sowie Rollenspiele lassen Sie die Seminar-Inhalte bezogen auf Ihre eigene Management-Identität besser verstehen, persönlich erleben und nachhaltig verarbeiten.

Management-Know-how und was u. a. dazu gehört

- Ihr Selbst-Management
- Ein Management-Seminar sorgt für Ihre individuelle Entwicklung bezüglich Ihrer Führung. Unter der Prämisse der Selbsteinschätzung runden Sie im Management-Seminar Ihr Profil als Führungskraft ab. Sie entfalten Ihre persönliche Führungsmarke und positionieren sich damit authentisch in Ihrem Unternehmen. Durch das Feedback der relativ objektiven Teilnehmer können Sie Ihren Management-Stil überprüfen und optimieren.
- Grundlagen moderner Führung
- Angepasst an die Unternehmensphilosophie und an Ihre eigene Persönlichkeit ist die Wahl des adäquaten Management-Stils von Bedeutung. Dabei wird in einem Führungskräfte-Seminar u. a. zwischen Themen unterschieden:
 - kooperativem Management-Stil (offene Kommunikation, Zulassen von Ideen und Kritik, Mitsprache- und Entscheidungsmöglichkeiten der Mitarbeiter, gegenseitiger Respekt trotz Hierarchie)
 - autoritärem Management-Stil (Regeln und Anweisungen, leistungsorientierte Führung, Distanz zwischen Führung und Mitarbeitern, die Bedürfnisse der Mitarbeiter sind unwesentlich, keine Möglichkeit der Eigeninitiative für die Mitarbeiter, alleinige Entscheidungsgewalt der Führung)
 - situativem Management-Stil: (Grundprinzip: alle Führungskräfte-Stile weisen Stärken und Schwächen auf. Jeder Mitarbeiter sollte nach seinem Kenntnisstand und seinen Fähigkeiten geführt werden, um seine Potenziale für das Unternehmen gewinnbringend einsetzen zu können, das Management passt sich also in seinem Führungsstil den Mitarbeitern an.)
- Was benötigen Sie für Ihre wirkungsvolle Führung?

UPGRADE CONSULTING

Upgrade Consulting - Große Bleichen 12 - D-20354 Hamburg - Tel.: 040 – 46634538

www.upgrade-consulting.de – info@upgrade-consulting.de

- Ein Führungskräfte-Seminar vermittelt Ihnen im Wesentlichen sechs Grundlagen, die dafür sorgen, dass Sie zukünftig versiert führen:
 1. Seien Sie klar: Definieren Sie verständlich Ihre Ziele im Management und geben Sie Ihren Mitarbeitern eine eindeutige Orientierung. Positionieren Sie sich. Liefern Sie genaue Informationen. Kommunizieren Sie direkt. Geben Sie Feedback und schaffen Sie Transparenz.
 2. Zeigen Sie Kompetenz: In einem Training können Sie mit dem Trainer Ihre folgenden Kompetenzen ausbauen
 3. Selbstkompetenz: Persönlichkeit und Leistungsvermögen im Management
 4. Unternehmerische Kompetenz: wirtschaftliches und strategisches Handeln, Gestalten von gewinnbringenden Veränderungen
 5. Führungskräfte-Kompetenz: Ziele vereinbaren, informieren, kommunizieren, motivieren und entwickeln, entscheiden und delegieren, zusammenarbeiten und kooperieren, Rückmeldung geben
 6. Seien Sie konsistent: Wie Sie berechenbar sind und bleiben, wird Ihnen ebenfalls in einem Führungskräfte-Training erläutert und veranschaulicht. Konsistenz ist grundlegend für den Aufbau von Vertrauen zum Management. Sind Sie unberechenbar, also wie unbeständiges Aprilwetter, führt das zu Spekulationen und steht der Loyalität Ihrer Mitarbeiter Ihnen gegenüber im Wege. Also meinen Sie auch morgen, was Sie heute sagen. Das schließt nachvollziehbare Meinungsänderungen nicht aus.
 7. Seien Sie konsequent: Handeln Sie nach Ihren Worten. Verschaffen Sie Ihren Regeln Geltung. Setzen Sie Ihre getroffenen Entscheidungen mit Augenmaß und Sensibilität um.
 8. Setzen Sie auf Kontinuität: Sie müssen nicht um jeden Preis alles bis zu Ende bringen, was Sie begonnen haben. Es zeugt von Größe, wenn Sie eingestehen zu können, falsch gedacht zu haben. Schadensbegrenzung ist erlaubt. Wenn Sie aber häufig Baustellen hinterlassen und von einem unfertigen Projekt zum nächsten führen, fördern Sie Orientierungslosigkeit bei allen Beteiligten. Da die aktive Mitgestaltung der Mitarbeiter nicht zum Ziel führt, flüchten diese sich dann in Passivität, Aggression oder Resignation.
 9. Suchen Sie Kontakt durch Regelkommunikation und Führungsdialoge. Schaffen Sie Raum und Zeit für bewusste Kommunikation. Seien Sie persönlich erfahrbar und präsent.
- Ihre Mitarbeiter gezielt fördern, coachen und qualifizieren durch Seminare

UPGRADE CONSULTING

Upgrade Consulting - Große Bleichen 12 - D-20354 Hamburg - Tel.: 040 – 46634538

www.upgrade-consulting.de – info@upgrade-consulting.de

- Wenn Führungskräfte die Management-Stile und das Maß der Selbstständigkeit ihrer Mitarbeiter erfassen, können sie ihr Führungskräfte-Verhalten dementsprechend anpassen. In einem Führungskräfte-Seminar erfahren Sie, wie Sie Anweisungen erteilen, wenn die Aufgabe für den Mitarbeiter unbekannt und seine Kompetenz noch niedrig ist. Sie lernen in dem Training, Mitarbeiter mit hoher Bereitschaft, aber weniger ausgeprägtem Können in eine neue Aufgabe zu führen, indem Sie deren Motivation bei gleichzeitiger Erklärung und parallelem Training aufrecht erhalten. Sie üben sich auf diesem Führungskräfte-Seminar darin, einen anwendungsscheuen Mitarbeiter mit gut entwickelten Fähigkeiten mental zu unterstützen, indem Sie ihn am Entscheidungsprozess teilhaben und ihm die die Umsetzung überlassen. Und Sie erwerben in dem Management-Seminar die Führungskräfte-Fähigkeit, an einen routiniert arbeitenden Mitarbeiter mit Leistungsbereitschaft zu delegieren. Damit führen Sie Ihr Team im Einzelnen und im Gesamten kooperativ und unter Einhaltung bewusster Kommunikation zu Höchstleistungen.

Sollten Sie Fragen zu einem dieser Themen haben, nutzen Sie den direkten Kontakt zu Ihrem Trainer. Gemeinsam mit dem fachkundigen Trainer können Sie die für Sie passende Weiterbildungsmaßnahme bestimmen. Ob ein Coaching oder der Besuch in einem unserer Seminare. Termine für die offenen Seminare finden Sie in der Seminarbeschreibung. Weitere Termine können im Kontakt mit uns vereinbart werden. Auch Termine und Inhalte für Inhouse – Seminare können hier besprochen werden.

UPGRADE CONSULTING

Upgrade Consulting - Große Bleichen 12 - D-20354 Hamburg - Tel.: 040 – 46634538

www.upgrade-consulting.de – info@upgrade-consulting.de

KERNINHALTE

- Die eigene Rolle als Führungskraft zu bestimmen
- Die Technik des Feedbacks als Führungsinstrument zu nutzen
- Führungsstil und die eigene Identifikation
- Selbst- und Fremdmotivation (wie erkenne und aktiviere ich die individuellen Antreiber)
- Mitarbeitergespräche effektiv zu führen
- Mitarbeiterführung durch Ziel- und Leistungsvereinbarungen
- Work-Life-Balance

Eckdaten

Seminardauer: 2 Tage / 10-17 Uhr

Teilnehmerzahl: Max. 4 Personen

Preis: 1195 Euro zzgl. MwSt.*

UPGRADE CONSULTING

Upgrade Consulting - Große Bleichen 12 - D-20354 Hamburg - Tel.: 040 – 46634538

www.upgrade-consulting.de – info@upgrade-consulting.de